

Firma:			
Straße und Hausnummer:			
PLZ und Ort:		Telefon:	

**Bitte vollständig ausfüllen! Nichtzutreffendes streichen!**  
**Nur vollständig ausgefüllte Personalfragebögen können bearbeitet werden**  
**und gewährleisten eine korrekte Lohn- und Gehaltsabrechnung.**

<b>Persönliche Angaben:</b>		Personal-Nr.:	
Familienname, Vorname:			
Straße und Nr., PLZ und Ort:			
Geburtsname:		Sozialversicherungsnummer:	
Geburtsort, -land:		Entfernung Whg./Arbeitsstätte:	km
Geburtsdatum:		Staatsangehörigkeit:	
Konfession:		Schwerbehinderung:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Geschlecht:	<input type="checkbox"/> Männlich <input type="checkbox"/> Weiblich	Verheiratet:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
IBAN:			
BIC:		Bankbezeichnung:	

<b>Beschäftigung:</b>			
Ausgeübte Tätigkeit:		Berufsbezeichnung:	
Höchster Schulabschluss:	<input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss <input type="checkbox"/> Haupt-/Volksschulabschluss <input type="checkbox"/> Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss <input type="checkbox"/> Abitur/Fachabitur		
Höchste Berufsausbildung:	<input type="checkbox"/> ohne beruflichen Ausbildungsabschluss <input type="checkbox"/> anerkannte Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Promotion <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss <input type="checkbox"/> Diplom/Magister/Master/Staatsexamen		
Eintrittsdatum:		Kostenstelle:	
Wöchentliche Arbeitszeit:	Stunden	Jahresurlaubstage:	Tage
Tägliche Arbeitszeit:	Mo. Stunden	Di. Stunden	Mi. Stunden
	Do. Stunden	Fr. Stunden	Sa. Stunden
	So. Stunden		

<b>Lohnsteuerabzugsmerkmale:</b>			
Identifikationsnummer:		Steuerklasse/Faktor:	
Anzahl Kinderfreibeträge:		Konfession:	
Pauschalsteuer von 2%:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Pauschalsteuer trägt:	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer

<b>Sozialversicherung:</b>			
Krankenkasse derzeit:			
privat krankenversichert:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	freiwillig krankenversichert:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

<b>Status bei Beginn der Beschäftigung:</b>	
<input type="checkbox"/> Schuler(in)	<input type="checkbox"/> Selbstständige(r)
<input type="checkbox"/> Student(in)	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) mit sozialversicherungspflichtiger Hauptbeschäftigung
<input type="checkbox"/> Schulentlassene(r) mit Berufsausbildungsabsicht	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) im unbezahlten Urlaub aufgrund der Hauptbeschäftigung
<input type="checkbox"/> Schulentlassene(r) mit Studienabsicht	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) in der Elternzeit aufgrund der Hauptbeschäftigung
<input type="checkbox"/> Schulentlassene(r) mit Freiwilligendienstabsicht	<input type="checkbox"/> Rentner(in); Art der Rente: _____
<input type="checkbox"/> Beschäftigungsloser Arbeit-/Ausbildungsuchende(r)	<input type="checkbox"/> Beamtin/Beamter
<input type="checkbox"/> Freiwilligendienstleistender	<input type="checkbox"/> Hausfrau/Hausmann
<input type="checkbox"/> Praktikant(in)	<input type="checkbox"/> Sonstige: _____

Firma:			
Straße und Hausnummer:			
PLZ und Ort:		Telefon:	

**Weitere Beschäftigungen:**

Es besteht/bestehen derzeit ein/mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen Arbeitgeber(n):

- Nein
- Ja Ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus:

Beschäftigungsbeginn	Arbeitgeber mit Adresse *	Die weitere Beschäftigung ist/war
		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt (Minijob) <input type="checkbox"/> mit Eigenanteil zur Rentenversicherung <input type="checkbox"/> ohne Eigenanteil zur Rentenversicherung <input type="checkbox"/> mehr als geringfügig entlohnt
		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt (Minijob) <input type="checkbox"/> mit Eigenanteil zur Rentenversicherung <input type="checkbox"/> ohne Eigenanteil zur Rentenversicherung <input type="checkbox"/> mehr als geringfügig entlohnt

\* Angaben freiwillig

**Lohn-/Gehaltsvereinbarungen:**

Bruttolohn/Bruttogehalt:	€	Stundenlohn:	€
Tariflohn:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Firmenfahrzeug:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Art der Gehaltszahlung:	<input type="checkbox"/> Überweisung <input type="checkbox"/> Scheck <input type="checkbox"/> bar	Bruttolistenpreis Fahrzeug:	€

**Maximale Grenzen Lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtlich:**

Voraussichtliches Entgelt:	€	(Gesamtverdienst aus allen geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen darf max. 450 € betragen!)
Bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus allen geringfügigen Beschäftigungen (einschließlich der von diesen Fragebogen betroffenen) ergibt sich regelmäßig ein Betrag, der 450 € im Monat übersteigt?		<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

**Wahl zur Rentenversicherung (Verzicht auf die Versicherungspflicht): - Bitte Merkblatt beachten!!! -**

Arbeitnehmer, die eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausüben und in der Beschäftigung rentenversicherungspflichtig sind, können durch diese Erklärung ihren Verzicht auf die Versicherungspflicht gegenüber dem Arbeitgeber erklären. Durch den Verzicht werden sie versicherungsfrei in der Rentenversicherung.

- Ich beantrage die Rentenversicherungsbefreiung ab Beschäftigungsbeginn.
- Die Versicherungsbefreiung soll mit dem Tag nach dem Eingang dieses Antrags beginnen.
- Die Versicherungsbefreiung soll ab \_\_\_\_\_ beginnen.

Dem Arbeitnehmer ist bekannt, dass ein Widerruf dieser Erklärung für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses nicht möglich ist.

Es besteht eine weitere geringfügige Beschäftigung, in der ich schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber auf die Rentenversicherungspflicht verzichtet habe.  Ja  Nein

Firma:			
Straße und Hausnummer:			
PLZ und Ort:		Telefon:	

**Folgende Unterlagen sind als Kopie beigelegt:**

<b>Arbeits-/Anstellungsvertrag</b>	anbei <input type="checkbox"/>	folgt <input type="checkbox"/>	
<b>Bescheinigung der privaten Krankenversicherung</b>	anbei <input type="checkbox"/>	folgt <input type="checkbox"/>	
<b>Sozialversicherungsausweis</b>	anbei <input type="checkbox"/>	folgt <input type="checkbox"/>	
<b>Reisepass oder anderer Ausweis*</b>	anbei <input type="checkbox"/>	folgt <input type="checkbox"/>	entfällt <input type="checkbox"/>
<b>Arbeitserlaubnis*</b>	anbei <input type="checkbox"/>	folgt <input type="checkbox"/>	entfällt <input type="checkbox"/> gültig bis:
<b>Aufenthaltsgenehmigung**</b>	anbei <input type="checkbox"/>	folgt <input type="checkbox"/>	entfällt <input type="checkbox"/> gültig bis:
<b>aktueller Rentenbescheid o. Rentenausweis</b>	anbei <input type="checkbox"/>	folgt <input type="checkbox"/>	entfällt <input type="checkbox"/>
<b>Schul-/Immatrikulationsbescheinigung</b>	anbei <input type="checkbox"/>	folgt <input type="checkbox"/>	entfällt <input type="checkbox"/>

\* vorzulegen falls keine deutsche Staatsangehörigkeit oder EU-Angehörigkeit besteht.

\*\* Ausländer benötigen grundsätzlich eine Aufenthaltsgenehmigung.

**Ich versichere, die oben gemachten Angaben vollständig und wahrheitsgemäß gemacht zu haben. Sollten sich im Verlauf meiner Beschäftigung Veränderungen ergeben, werde ich diese unverzüglich mitteilen. Soweit meinem Arbeitgeber durch unvollständig oder unrichtige Angaben Nachteile entstehen, bin ich schadenersatzpflichtig.**

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitnehmer

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift/Stempel Arbeitgeber

## Anlage zum Personalfragebogen 450 Euro Job (Minijob)

### Merkblatt über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

#### Allgemeines

Seit dem 1. Januar 2013 unterliegen Arbeitnehmer, die eine geringfügig entlohnte Beschäftigung (450-Euro-Minijob) ausüben, grundsätzlich der Versicherungs- und vollen Beitragspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung. Der vom Arbeitnehmer zu tragende Anteil am Rentenversicherungsbeitrag beläuft sich auf 3,9 Prozent (bzw. 13,9 Prozent bei geringfügig entlohnungen Beschäftigungen in Privathaushalten) des Arbeitsentgelts. Er ergibt sich aus der Differenz zwischen dem Pauschalbeitrag des Arbeitgebers (15 Prozent bei geringfügig entlohnungen Beschäftigungen im gewerblichen Bereich/ bzw. 5 Prozent bei solchen in Privathaushalten) und dem vollen Beitrag zur Rentenversicherung in Höhe von 18,9 Prozent. Zu beachten ist, dass der volle Rentenversicherungsbeitrag mindestens von einem Arbeitsentgelt in Höhe von 175 Euro zu zahlen ist.

#### Vorteile der vollen Beitragszahlung zur Rentenversicherung

Die Vorteile der Versicherungspflicht für den Arbeitnehmer ergeben sich aus dem Erwerb von Pflichtbeitragszeiten in der Rentenversicherung. Das bedeutet, dass die Beschäftigungszeit in vollem Umfang für die Erfüllung der verschiedenen Wartezeiten (Mindestversicherungszeiten) berücksichtigt wird. Pflichtbeitragszeiten sind beispielsweise Voraussetzung für

- einen früheren Rentenbeginn,
- Ansprüche auf Leistungen zur Rehabilitation (sowohl im medizinischen Bereich als auch im Arbeitsleben),
- den Anspruch auf Übergangsgeld bei Rehabilitationsmaßnahmen der gesetzlichen Rentenversicherung,
- die Begründung oder Aufrechterhaltung des Anspruchs auf eine Rente wegen Erwerbsminderung,
- den Anspruch auf Entgeltumwandlung für eine betriebliche Altersversorgung und
- die Erfüllung der Zugangsvoraussetzungen für eine private Altersvorsorge mit staatlicher Förderung (zum Beispiel die so genannte Riester-Rente) für den Arbeitnehmer und gegebenenfalls sogar den Ehepartner.

Darüber hinaus wird das Arbeitsentgelt nicht nur anteilig, sondern in voller Höhe bei der Berechnung der Rente berücksichtigt.

#### Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Ist die Versicherungspflicht nicht gewollt, kann sich der Arbeitnehmer von ihr befreien lassen. Hierzu muss er seinem Arbeitgeber - möglichst mit dem beiliegenden Formular - schriftlich mitteilen, dass er die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung wünscht. Übt der Arbeitnehmer mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen aus, kann der Antrag auf Befreiung nur einheitlich für alle zeitgleich ausgeübten geringfügigen Beschäftigungen gestellt werden. Über den Befreiungsantrag hat der Arbeitnehmer alle weiteren - auch zukünftige - Arbeitgeber zu informieren, bei denen er eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübt. Die Befreiung von der Versicherungspflicht ist für die Dauer der Beschäftigung(en) bindend; sie kann nicht widerrufen werden. Die Befreiung wirkt grundsätzlich ab Beginn des Kalendermonats des Eingangs beim Arbeitgeber, frühestens ab Beschäftigungsbeginn. Voraussetzung ist, dass der Arbeitgeber der Minijob-Zentrale die Befreiung bis zur nächsten Entgeltabrechnung, spätestens innerhalb von 6 Wochen nach Eingang des Befreiungsantrages bei ihm meldet. Anderenfalls beginnt die Befreiung erst nach Ablauf des Kalendermonats, der dem Kalendermonat des Eingangs der Meldung bei der Minijob-Zentrale folgt.

#### Konsequenzen aus der Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Geringfügig entlohnte Beschäftigte, die die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht beantragen, verzichten freiwillig auf die oben genannten Vorteile. Durch die Befreiung zahlt lediglich der Arbeitgeber den Pauschalbeitrag in Höhe von 15 Prozent (bzw. 5 Prozent bei Beschäftigungen in Privathaushalten) des Arbeitsentgelts. Die Zahlung eines Eigenanteils durch den Arbeitnehmer entfällt hierbei. Dies hat zur Folge, dass der Arbeitnehmer nur anteilig Monate für die Erfüllung der verschiedenen Wartezeiten erwirbt und auch das erzielte Arbeitsentgelt bei der Berechnung der Rente nur anteilig berücksichtigt wird.

**Hinweis:** Bevor sich ein Arbeitnehmer für die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht entscheidet, wird eine individuelle Beratung bezüglich der rentenrechtlichen Auswirkungen der Befreiung bei einer Auskunfts- und Beratungsstelle der Deutschen Rentenversicherung empfohlen. Das Servicetelefon der Deutschen Rentenversicherung ist kostenlos unter der 0800 10004800 zu erreichen. Bitte nach Möglichkeit beim Anruf die Versicherungsnummer der Rentenversicherung bereithalten.